

VALEURS ET PRINCIPES D'ACTION À L'& ESPERLUETTE

POSTURES ET BONNES PRATIQUES

Nos **valeurs** définissent ce qui est important pour nous, un idéal à atteindre.

Nos valeurs sont le socle de nos actions.

Nous avons pour principes associatifs :

- de garder notre indépendance associative,
- d'être une association à taille humaine,
- l'amélioration continue : toujours réfléchir à nos postures et bonnes pratiques.

Pour en savoir plus, vous pouvez lire sur les 2 pages suivantes :

- Un premier schéma qui présente nos **principes d'action**
= les théories sur lesquelles nous nous appuyons.
- Un second schéma qui présente les **pratiques**
que l'on a choisies de mettre en œuvre pour respecter nos valeurs
= les méthodes et les actions des personnes qui interviennent.



PRINCIPES D'ACTION

- Développement du pouvoir d'agir
- Autodétermination
- Consentement éclairé
- Soutien au projet de vie
- Soutien à l'accès aux droits

**RESPECT DE LA
PERSONNE
ET DE SON PROJET
DE VIE,
DU DEVENIR
QU'ELLE CHOISI**

- Pair aideance
- Autoreprésentation
- Intelligence collective, co-construction
- Partenariat
- Réassurance / valorisation
- Faciliter la mise en lien

**PRÉSUMPTION DE
CAPACITÉS ET DE
POTENTIEL,
COMPLÉMENTARITÉ
DES EXPERTISES
DE CHACUN**

- Ecoute active
- Ouvrir le champ des possibles
- Tolérance
- Communication non violente (CNV)
- Laïcité

**NEUTRALITÉ
CONFIANCE
CONFIDENTIALITÉ**

**ÉCO-RESPONSABILITÉ
SOCIÉTÉ INCLUSIVE
CITOYENNETÉ
ACCESSIBILITÉ**

- Accueil de la diversité humaine, quelles que soient ses capacités en tout lieu
- Accessibilisation des environnements pour permettre à tous de participer (environnement capacitant)
- Valorisation des rôles sociaux
- Déconstruire les représentations sur le handicap
- Limiter son impact carbone

EN PRATIQUE

- Faire AVEC la personne
- Ne pas faire POUR ou à sa place (Rien sans/pour nous sans nous)
- Respecter la parole / volonté de la personne (ex : à qui nous diffusons les documents)
- Accompagner sur demande (FCV / CAF)
- Définir les places et rôles de chacun
- Partir des aspirations des personnes pour développer des espaces dédiés avec l'association (ex habitat inclusif, loisirs, rencontres entre pairs...)
- Soutenir à la parentalité

**RESPECT DE LA
PERSONNE
ET DE SON PROJET
DE VIE,
DU DEVENIR
QU'ELLE CHOISI**

- Inviter tout public aux rencontres
- Représenter l'Esperluette dans des instances et réunions partenariales
- Co animer des formations et des rencontres
- Encourager et valoriser la parole et les actions de chacun
- Soutenir la participation individuelle
- Transmettre l'expérience

**PRÉSUMPTION DE
CAPACITÉS ET DE
POTENTIEL,
COMPLÉMENTARITÉ
DES EXPERTISES
DE CHACUN**

- Pas de jugement ni de préjugés
- Ne pas donner son avis
- Ne pas donner de conseils
- Être ressource, guider : informer sur les différents possibles que nous connaissons/ recherche de ressources AVEC la personne

**NEUTRALITÉ
CONFIANCE
CONFIDENTIALITÉ**

**ÉCO-RESPONSABILITÉ
SOCIÉTÉ INCLUSIVE
CITOYENNETÉ
ACCESSIBILITÉ**

- Accueillir sans condition
- Créer des espaces de vivre ensemble avec un cadre d'accueil, une charte co-construite
- Utiliser des supports variés (CAA, facilitateur) pour rendre accessibles les informations et les rencontres / communication (mail, textos, téléphone, courrier)
- Sensibiliser le grand public par des rencontres (réflexives et ludiques) pour inciter l'implication citoyenne
- Inventer, innover au delà des solutions existantes
- Prise de notes lisibles et accessibles à la personne
- Accompagnement vers le droit commun (FCV / CAF)
- Covoiturage